



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

ASYLUM 2.0

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Assistenza

Aree di intervento: 04 - Immigrati, profughi

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto "ASYLUM 2.0" nel perseguire gli obiettivi sopra descritti proporrà una serie di attività che saranno realizzate tutte o in parte con la collaborazione dei giovani volontari è strutturato per l'area immigrazione dell'associazione e nell'area accoglienza è finalizzato ad accogliere e informare e integrare i migranti presenti sul territorio.

Il progetto si prefigge di affievolire i motivi di disagio e diffidenza e incrementare la fiducia e il dialogo interculturale che dia informazioni e orienti i nuovi cittadini.

problema/indicatore	Obiettivi generali e specifici	Indicatore di risultato qualitativi e quantitativi	destinatari	beneficiari	area contesto territoriale
Necessita di informare, orientare e accompagnare i migranti e gli italiani in percorsi d'integrazione reciproca sul territorio e in particolare per migranti cercare di fornire strumenti a supporto di una maggiore tutela umana, sociale e lavorativa.	1) Favorire occasioni di conoscenza reciproca e scambio interculturale tra cittadini italiani residenti e migranti. 2) Promuovere una cultura dell'accoglienza e della reciprocità verso i cittadini più bisognosi. 3) Integrare persone tra loro differenti per cultura, estrazione sociale e di vita per consentire una crescita umana, etica e interculturale; 4) valorizzare i giovani del Servizio Civile che con l'esperienza di volontariato rafforzeranno il proprio senso di cittadinanza attiva il legame con il territorio;	1) miglioramento delle relazioni tra residenti italiani e migranti; 2) nascita e incremento di una cultura dell'accoglienza tra i residenti italiani; 3) miglioramento del valore dell'intercultura nei residenti italiani e migranti che parteciperanno alle attività progettuali; 4) numero di residenti che parteciperanno alle attività progettuali; 5) numero di migranti che parteciperanno alle attività progettuali; 6) numero di attività ricreative e per favorire un dialogo tra residenti e migranti	Cittadini italiani residenti a Lucera, Stornara e Portocannone e Migranti dell'area.	Cittadinanza, enti e istituzioni presenti nei Comuni volontari della Associazione volontari del Servizio Civile.	Lucera Stornara (Foggia) Portocannone e (Cb)

	<p>5) diffondere la cultura del volontariato al fine di determinare cambiamenti comportamentali e culturali della collettività, con particolare attenzione ai contesti sociali marginali;</p> <p>6) accrescere il rispetto, la dignità e l'autostima delle associazioni di volontariato;</p> <p>7) diffondere i valori della gratuità, della donazione libera e sincera, del rispetto reciproco tra persone di ceti e opinioni diverse;</p> <p>8) favorire la conoscenza delle tematiche di contesto;</p> <p>9) valorizzazione del volontariato quale strumento culturale e d'intervento sociale e di riscatto dei più bisognosi;</p> <p>10) diffusione del valore del volontariato fra le giovani generazioni come elemento di solidarietà, di partecipazione e cittadinanza attiva, di orientamento e sensibilizzazione alle problematiche sociali;</p>	<p>realizzate con il progetto;</p> <p>7) numero di ore per ogni attività di incontro e interculturale svolte;</p> <p>8) numero di volontari della associazione che parteciperanno alle attività progettuali;</p> <p>9) numero di partecipanti alle attività progettuali suddivisi per età, sesso, nazionalità, luogo di residenza.</p>				
<p>La nascita di domande sociali e di servizi annessi, spesso difficilmente soddisfatti, base molto spesso di diffidenza e motivo di contrasto e atteggiamento di prevenzione culturale e umana nei confronti dei migranti dell'area.</p>	<p>1) Favorire occasioni di conoscenza reciproca e scambio interculturale tra cittadini italiani residenti e migranti.</p> <p>2) Promuovere una cultura dell'accoglienza e della reciprocità verso i cittadini più bisognosi.</p> <p>3) Integrare persone tra loro differenti per cultura, estrazione sociale e di vita per consentire una crescita umana, etica e interculturale;</p> <p>4) valorizzare i giovani del Servizio Civile che con l'esperienza di</p>	<p>1) miglioramento delle relazioni tra residenti italiani e migranti;</p> <p>2) nascita e incremento di una cultura dell'accoglienza tra i residenti italiani;</p> <p>3) miglioramento del valore dell'intercultura nei residenti italiani e migranti che parteciperanno alle attività progettuali;</p> <p>4) numero di residenti di Lucera e Stornara Portocannone che parteciperanno alle attività progettuali;</p> <p>5) numero di migranti che parteciperanno</p>	<p>Cittadini italiani residenti a Lucera e Stornara Portocannone Migranti dell'area.</p>	<p>Cittadinanza, enti e istituzioni presenti i volontari della Associazione volontari del Servizio Civile.</p>	<p>Portocannone e Stornara (Foggia) Portocannone e (Cb)</p>	

	<p>volontariato rafforzeranno il proprio senso di cittadinanza attiva il legame con il territorio;</p> <p>5) diffondere la cultura del volontariato al fine di determinare cambiamenti comportamentali e culturali della collettività, con particolare attenzione ai contesti sociali marginali;</p> <p>6) accrescere il rispetto, la dignità e l'autostima delle associazioni di volontariato;</p> <p>7) diffondere i valori della gratuità, della donazione libera e sincera, del rispetto reciproco tra persone di ceti e opinioni diverse;</p> <p>8) favorire la conoscenza delle tematiche di contesto;</p> <p>9) valorizzazione del volontariato quale strumento culturale e d'intervento sociale e di riscatto dei più bisognosi;</p> <p>10) diffusione del valore del volontariato fra le giovani generazioni come elemento di solidarietà, di partecipazione e cittadinanza attiva, di orientamento e sensibilizzazione alle problematiche sociali;</p>	<p>alle attività progettuali; 6) numero di attività ricreative e per favorire un dialogo tra residenti e migranti realizzate con il progetto; 7) numero di ore per ogni attività di incontro e interculturale svolte; 8) numero di volontari della associazione che parteciperanno alle attività progettuali; 9) numero di partecipanti alle attività progettuali suddivisi per età, sesso, nazionalità, luogo di residenza.</p>				
--	--	--	--	--	--	--

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi di selezione verificati nell'accREDITamento, come da scheda "Sistema di reclutamento e selezione" dell'ente di prima classe Associazione di Promozione Sociale "Mondo Nuovo" cod. NZ04820

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accREDITamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio)

SI Come da scheda "Sistema di SELEZIONE" verificati nell'accREDITamento, dell'ente di prima classe Associazione di Promozione Sociale "Mondo Nuovo" cod. NZ04820

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 7

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 7

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di realizzazione

A.P.S. MONDO NUOVO STORNARA 2

A.P.S. MONDO NUOVO LUCERA 5

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

AREA DI INTERVENTO	RUOLO E ATTIVITÀ DEL VOLONTARIO
1.2 Start up	Partecipazione agli incontri individuali e di gruppo.
1.3 Monitoraggio	Partecipazione agli incontri di verifica dell'andamento del progetto realizzati a livello di sede di attuazione. Compilazione, nel rispetto delle scadenze definite, dei questionari di monitoraggio per volontari in servizio.
1.4 Valutazione	Compilazione del questionario rivolto ai volontari. Supporto nella rilevazione e nell'analisi dei risultati attesi ed inattesi del progetto. Collaborazione nella redazione del report finale di progetto.
2.1 Patto di Servizio	Partecipazione agli incontri individuali con l'Operatore Locale di riferimento finalizzati alla stesura del "Patto di Servizio" Definizione e stesura del Patto di Servizio
2.2 Formazione	Partecipazione agli incontri di Formazione Generale. Partecipazione agli incontri di Formazione Specifica.
2.3 Bilancio dell'esperienza	Partecipazione agli incontri e compilazione del questionario per realizzare un bilancio d'esperienza.
2.4 Bilancio dell'esperienza	Partecipazione al complesso degli incontri previsti nell'ambito del Bilancio dell'esperienza
3.1 Formazione artistica e interculturale	3.1.1 Partecipazione percorsi di formazione interculturale per volontari, operatori e destinatari progetto 3.1.4 Partecipazione laboratori artistici, espressivi e culturali 3.1.5 Collaborazione organizzazione e supporto alla realizzazione spettacoli teatrali, musical, concerti 3.1.6 Collaborazione promozione di eventi culturali e artistici: concerti, mostre, convegni, spettacoli etc. 3.1.7 Partecipazione promozione di prodotti interculturali: testi, musiche, documentari, cortometraggi 3.1.9 Raccolta, catalogazione, mappatura telematica Centri documentazione interculturale 3.1.10 Accoglienza, orientamento. 3.1.11 Attività di segreteria, attività grafiche e di promozione, raccolta iscrizioni/prenotazioni
3.2 Educazione alla cittadinanza	3.2.1 Supporto organizzazione incontri informativi-formativi sui temi della cittadinanza attiva, della democrazia, della legislazione vigente sui diritti-doveri degli immigrati 3.2.2 Organizzazione e partecipazione incontri di scambio interculturali sulla conoscenza dei diversi usi, costumi, stili relazionali e sociali 3.2.3 Organizzazione e accompagnamento visite guidate alla conoscenza del territorio 3.2.4 Supporto alla realizzazione incontri su tematiche trasversali alle diverse culture quali l'utilizzo delle risorse ambientali e l'ecosostenibilità 3.2.6 Attività di segreteria, raccolta iscrizioni incontri, selezione partecipanti per la creazione di gruppi eterogenei
3.3 Sviluppo spazi di interazione aggregazione	3.3.1 Partecipazione incontri di formazione e supervisione volontari e operatori sui temi dell'educazione, animazione interculturale, gestione dei gruppi 3.3.2 Partecipazione attività di supporto scolastico e sviluppo dell'apprendimento della lingua italiana 3.3.3. Organizzazione e animazione attività ludiche di conoscenza e socializzazione 3.3.4 Partecipazione laboratori: artigianali, artistico-espressivi, sportivi 3.3.5 Organizzazione e partecipazione incontri focus-group per i giovani sui temi del quotidiano 3.3.7 Supporto alle attività di promozione progetto: 3.3.8 Organizzazione, supporto, animazione attività centri di aggregazione estiva

	3.3.9 Supporto alle azioni di facilitazione accesso alle iniziative culturali cittadine 3.3.10 Attività di segreteria, raccolta iscrizioni corsi, selezione partecipanti per la creazione di gruppi eterogenei
3.4 Promozione e Sensibilizzazione culturale	3.4.1 Raccolta e inserimento dati database 3.4.2 Sviluppo mailing list per comunicazioni e newsletters 3.4.3 Creazione di nuovi collegamenti e links con altri siti 3.4.4 Creazione di gruppi su social networks 3.4.5 Partecipazione progettazione, realizzazione grafica e diffusione di brochure, volantini, manifesti, locandine e altra documentazione 3.4.6 Attività di diffusione e pubblicizzazione corsi ed eventi 3.4.7 Collaborazione organizzazione di percorsi guidati di alfabetizzazione all'uso di internet 3.4.8 Partecipazione alle attività di analisi strategie e canali comunicativi innovativi 3.4.9 Attività di segreteria, gestione corrispondenza, elaborazione testi, etc.

Al fine di realizzare le diverse attività sopra citate, i volontari in Servizio Civile eserciteranno costantemente le seguenti capacità e competenze:

Capacità e competenze sociali	Descrizione della competenza
Ascolto attivo	Capacità di ascoltare, comprendendo il senso del messaggio, accogliendo il punto di vista dell'altro.
Cooperazione	Inclinazione a collaborare e sostenere con il proprio contributo il lavoro del gruppo
Flessibilità	Carattere privo di rigidità, versatile che sa occuparsi con abilità e competenza di cose differenti
Creatività/innovazione	Abilità creativa nella ricerca di soluzioni, inventiva, fecondità di idee

Capacità e competenze organizzative	Descrizione della competenza
Ricerca informazioni	Propensione ad investigare, indagare, approfondire la raccolta di informazioni
Organizzazione	Inclinazione alla impostazione, preparazione, regia e coordinamento delle attività

Capacità e competenze tecniche	Descrizione della competenza
Conoscenza tecniche di animazione di gruppo	Essere in grado di gestire gruppi attraverso attività di animazione con particolare attenzione al coinvolgimento di ogni membro del gruppo, applicando conoscenze base delle dinamiche di gruppo
Competenze nell'utilizzo applicativi informatici per le attività d'ufficio	Essere in grado di utilizzare software applicativi per la videoscrittura, la gestione di fogli di calcolo, di data base, di presentazioni elettroniche, della posta elettronica e per la navigazione in internet.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti con solo vitto: 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio

Aderire alla "mission" dell'ente

Accettare gli obiettivi indicati nel progetto mettendo in atto tutte le azioni richieste per il raggiungimento degli stessi

Disponibilità e flessibilità dell'orario di lavoro, quando le circostanze lo richiedono

Non accettare mance o altre ricompense dagli Ospiti

Puntualità e precisione nello svolgimento degli impegni assunti.

*Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene i dati, le informazioni e le conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile e per quanto riguarda le informazioni sui singoli Ospiti.
Fare riferimento esclusivamente all'OLP per le disposizioni di servizio, per i relativi chiarimenti e per le eventuali difficoltà inerenti alle attività che si svolgono.
Obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte;
Disponibilità a spostamenti sul territorio per la partecipazione a seminari, incontri, workshop ed altre attività formative che saranno organizzate nell'ambito del progetto per la promozione del Servizio Civile Volontario;
Eventuale presenza nei giorni festivi.*

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Al termine del progetto di Servizio Civile i volontari troveranno sicuramente arricchito il loro bagaglio culturale in relazione alle seguenti competenze:

- lavorare per progetti;
- ascolto attivo;
- comunicazione efficace;
- affrontare un colloquio motivazionale;
- affrontare una presentazione.

Inoltre si ritiene realistico possano essere acquisite le seguenti professionalità:

- lavoro in equipe;
- creazione di una relazione con un ente pubblico o privato;
- stilare un accordo di cooperazione e/o partenariato.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contratto formativo: Il contratto formativo è un momento di lavoro partecipato del piccolo gruppo di volontari che prevede: la fase iniziale di riconoscimento reciproco e di messa in Centro di scopi, senso del lavoro, "regole del gioco" (modalità di lavoro, tipologie di attività e di situazioni educative, tempi e luoghi); la definizione dei ruoli e delle responsabilità di ciascuno; l'esplicitazione delle aspettative di ogni volontario per chiarire quali di esse legittimamente potranno trovare spazio nello svolgimento del corso. La gestione organizzativa e dinamica dei gruppi: uno dei contesti di azione privilegiati nell'esperienza che vivranno i volontari è quella di gruppo: sia esso una classe di bimbi o adolescenti, o un gruppo di adulti. Fondamentale quindi è la consapevolezza e la capacità di gestione queste dinamiche, al fine di garantire la possibilità di apprendimenti relazionali per i membri, e per il gruppo tutto, orientati alla cooperazione e alla valorizzazione della diversità piuttosto che alla omologazione e alla rimozione del conflitto.

Formazione specifica:

Si prevede un periodo formativo in cui ai volontari sarà illustrato il contesto in cui essi si troveranno a operare, il tipo di situazioni e di realtà territoriali con cui si dovranno confrontarsi. Con la formazione specifica si cercherà di preparare al meglio i volontari in servizio civile al tipo di esperienza che dovranno svolgere facendo leva anche sulle risorse interne.

Modulo iniziale all'ingresso 10 ore

- Nozioni di primo soccorso, (modulo 5 ore)
- Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile: definizione dei rischi e degli strumenti necessari ad affrontare situazioni di emergenza e rischi connessi allo svolgimento delle azioni di progetto. (modulo 5 ore)
- 1° lezione. "strutturazione della sede di attuazione del progetto". comprensione dei bisogni del territorio". "organizzazione delle attività e modalità per

l'attuazione del progetto I due incontri hanno lo compito di permettere al volontario di avere delle indicazioni specifiche sul contesto e sui diretti referenti in cui si trova a svolgere il proprio servizio. (modulo 5 ore)

- 2° lezione. “Destinatari del progetto, percorsi e modalità educative” L'incontro ha lo scopo di permettere al volontario di avere delle informazioni specifiche sull'utenza con cui si relaziona quotidianamente e sui percorsi educativi in atto. (modulo 5 ore)
- 3° e 4° lezione : “il disagio la gestione dei conflitti. Complessità incontrate nella rapporto con gli utenti” Gli incontri hanno lo scopo di far emergere quali siano gli aspetti connessi al disagio specifico oggetto del progetto che mettono in difficoltà. L'incontro sarà strutturato attraverso dei lavori di gruppo e dei role playing strutturati al fine di permettere al volontario di avere ulteriori stimoli di riflessione. (modulo 10 ore)
- 5° e 6° lezione: “La relazione con le persone in situazione di disagio e la comunicazione interpersonale” L'incontro ha lo scopo di creare un'occasione privilegiata per capire assieme quali sono i meccanismi che intervengono ed influiscono nei rapporti con le persone. Esserne consapevoli può aiutare a migliorare le relazioni interpersonali e quelle con la persona straniera. I temi trattati riguardano in modo più dettagliato:
 - le prime impressioni tra le persone
 - gli stimoli che influiscono nel formarsi un'immagine dell'altra persona
 - i bisogni fondamentali delle persone
 - quali elementi concorrono nel formare una relazione significativa(modulo 10 ore)
- 7° lezione: “La comunicazione interpersonale” L'incontro cercherà di far diventare consapevoli di come il nostro modo di comunicare interviene e modifica i rapporti con le altre persone. Nessuna risorsa è più efficace del linguaggio nel coinvolgere e nel stimolare le relazioni interpersonali. I temi specifici sono:
 - i diversi stili di comunicazione interpersonale
 - la comunicazione verbale e non verbale
 - l'ascolto attivo come aiuto
 - l'assertività come strumento fondamentale per la riuscita delle relazioni.(modulo 5 ore)
- 8° lezione: “L'immigrazione in Italia leggi, cifre, e metodologie di integrazione Legge 328/00 e conoscenza di base sulla normativa regionale e nazionale delle politiche sociali per gli utenti del Progetto e regolamenti comunali e regionali relativi al settore di attività ;
La rete locale per l'integrazione degli immigrati. Enti, soggetti pubblici e privati , strategie di integrazione con l'operato dei servizi sociali, le ASL, il Piano di Zona; Panoramica sul mondo dell'accoglienza degli utenti dei progetti della rete SPRAR, e analisi dei bisogni della popolazione immigrata nel territorio La legge 389 (Bossi/Fini) e modifiche. (modulo 5 ore)
- 9° e 10° lezione“ programmazione e realizzazione di un'attività di sensibilizzazione nel territorio “ L'incontro si svilupperà in diversi momenti in cui si strutturerà una parte di studio e di progettazione, e una parte di realizzazione effettiva del progetto con l'analisi di un progetto per il territorio. (modulo 10 ore)
- 10° lezione “Partecipazione attiva nella comunità. Incontro con realtà associative che operano nel territorio”. Il contatto diretto con chi opera nel territorio sarà un'ulteriore stimolo di riflessione e conoscenza. (modulo 5 ore)
- 12° lezione “ Bilancio di competenze”. Nell'ambito dell'offerta formativa specifica per i volontari in servizio civile sarà strutturato, nell'ultimo mese di servizio, un incontro sul bilancio delle competenze e sulle opportunità legate al

loro futuro professionale. Pertanto si è pensato di articolare la giornata di formazione affrontando le seguenti tematiche: Bilancio delle competenze acquisite; Costruzione curriculum vitae; Esperienze ex volontari già inseriti in ambiti lavorativi. Mappa delle opportunità. (modulo 5 ore)

- 13° lezione “Valutazione conclusiva” Lo scopo dell’incontro è quello di favorire un momento in cui sia possibile rivalutare l’esperienza vissuta esaminando in modo obiettivo la propria crescita personale e professionale. (modulo 5 ore)

totale ore 80