

## SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Ente: Associazione di Promozione Sociale MONDO NUOVO

Cod. Ente: NZ04820

### 1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo.

#### a) Metodologia

I candidati sono obbligati dal bando dell'U.S.C.N. ad attenersi alle indicazioni fornite da MONDO NUOVO in ordine ai tempi, ai luoghi ed alle modalità delle procedure selettive. Il candidato non può fare il colloquio senza un documento di riconoscimento. Qualora volesse può ritornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che si presenta con un documento scaduto può fare autocertificazione che i dati contenuti nel documento non sono variati.

La selezione avverrà tramite avviso pubblico, per la pubblicizzazione dei singoli progetti degli enti sul sito Internet dell'ente stesso, su quelli più ciccati nell'ambito o con altri mezzi (stampa locale / televisioni locali / manifesti / locandine / depliant / brochure / ...) decisi dall'ente.

I candidati dovranno presentare le domande redatte secondo i modelli allegati ai bandi e corredati da tutti i titoli che si ritengono utili ai fini della selezione.

A tal proposito conviene sottolineare che Mondo Nuovo ritiene di dover aggiungere **nell'Allegato 2** il n. di cell. del candidato per agevolare le comunicazioni.

Mondo Nuovo, ha realizzato un proprio sistema di selezione.

Il Sistema di selezione, che prevede l'impiego di personale qualificato preventivamente accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, ha il compito di garantire il corretto espletamento delle procedure e degli adempimenti necessari alla fase di selezione, ivi compresi i colloqui dei candidati.

#### b) Strumenti e tecniche utilizzati

Per la selezione dei candidati sarà utilizzata una scala espressa in 110, derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

1 – scala per la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative fino a massimo di 30 punti;

2 – scala per la valutazione delle pregresse esperienze lavorative e di volontariato fino ad un massimo di 20 punti. volontari del servizio civile non verrà predisposto alcun questionario.

3 – colloquio fino ad un massimo di 60 punti.

**c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori**

Le variabili che si intendono misurare sono:

1 – le conoscenze misurate mediante la valutazione dei titoli di studio posseduti quali indicatori indiretti;

2 – il background personale misurato attraverso la valutazione delle esperienze lavorative e/o di volontariato.

**d) Criteri di selezione**

Per i criteri di selezione si rimanda all'allegato A del presente sistema.

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema**

Affinchè il candidato possa essere dichiarato idoneo deve ottenere un punteggio complessivo maggiore o uguale a 36 punti.

A parità di punteggio sarà selezionato il candidato idoneo più giovane.

## **ALLEGATO A**

### **Titoli di studio ed esperienze formative (massimo 30 punti)**

I punteggi assegnabili ai titoli di studio posseduti seguiranno la seguente scala (si valuterà solo il titolo più alto)

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Laurea attinente, specialistica o vecchio ordinamento      | p.ti 12 |
| 2. Laurea non attinente, specialistica o vecchio ordinamento  | p.ti 10 |
| 3. Laurea attinente, triennale                                | p.ti 8  |
| 4. Laurea non attinente, triennale                            | p.ti 6  |
| 5. Diploma di scuola superiore attinente                      | p.ti 4  |
| 6. Diploma di scuola superiore non attinente                  | p.ti 2  |
| 7. Per ogni anno di scuola superiore superato 0,25 punti, max | p.ti 1  |

Per le esperienze formative ulteriori:

- |  |        |
|--|--------|
| 1. Master, corsi di specializzazione post laurea, dottorati di ricerca:                                |        |
| a. Dottorato di ricerca  | p.ti 4 |
| b. Master e corsi di specializzazione superiori a 160 ore, 2 p.ti per titolo sino ad un max di         | p.ti 6 |
| c. Master e corsi di specializzazione inferiori a 160 ore, 0,50 p.ti per ogni titolo fino ad un max di | p.ti 2 |
| 2. Corsi professionali riconosciuti di minimo 600 ore e superamento esame finale                       | p.ti 4 |
| 3. Possesso patente europea del computer (ECDL)  | p.ti 2 |

### **Esperienze lavorative o di volontariato (massimo 20 punti)**

Le precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato saranno valutate per un periodo massimo di 8 mesi e ad esse sarà assegnato il seguente punteggio:

- |   |        |
|---|--------|
| 1. Precedente esperienze nello stesso ente che realizza il progetto e nello stesso settore di intervento: coefficiente 1 per ogni mese o frazione superiore a 15 gg. punti max            | p.ti 8 |
| 2. Precedente esperienze in ente diverso da quello che realizza il progetto e nello stesso settore di intervento: coefficiente 0,75 per ogni mese o frazione superiore a 15 gg. punti max | p.ti 6 |
| 3. Precedente esperienze nello stesso ente che realizza il progetto ma in settore di intervento diverso: coefficiente 0,50, per ogni mese o frazione superiore a 15 gg. punti max         | p.ti 4 |
| 4. Precedente esperienze in ente diverso da quello che realizza il progetto e in settore di intervento diverso: coefficiente 0,25, per ogni mese o frazione superiore a 15 gg. punti max  | p.ti 2 |

### **Colloquio (massimo 60 punti)**

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Il Servizio Civile Nazionale
2. Settore e area di intervento del progetto
3. Conoscenza del progetto
4. Conoscenza dell'ente che realizza il progetto
5. Significatività delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato
- 6.** Disponibilità ed interesse verso il progetto di servizio civile.